Apportez votre soutien à la CGT pour les élections professionnelles

LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES AURONT LIEU EN DEUX TOURS : DU 16/11 AU 19/11 POUR LE PREMIER TOUR ET DU 30/11 AU 2/12 POUR LE SECOND TOUR.

C'EST QUOI LES ÉLECTIONS PROS ?

Les élu·e·s au CSE

Lors de ces élections, nous aurons l'occasion de voter pour un syndicat présentant une liste de candidat·e·s au CSE. Ces candidat·e·s nouvellement élu·e·s siègeront au CSE, au sein duquel elles et ils pourront remonter les réclamations des salarié·e·s, participer à des réunions sur la santé et sécurité au travail ou à des consultations sur des orientations stratégiques de l'entreprise. C'est aussi ces élu·e·s au CSE qui décident de la façon dont est dépensé le budget du CSE pour les activités sociales et culturelles, au bénéfice de toutes et tous.

Les délégué·e·s syndicaux

Les syndicats obtenant plus de 10% des voix pourront désigner des délégué·e·s syndicaux. Ces délégué·e·s ont pour rôle de participer à la négociation d'accords collectifs, nous permettant d'améliorer nos conditions de travail et obtenir plus de droits.

Des élu·e·s de terrain

L'ensemble de ces élu·e·s et délégué·e·s n'a pas que pour mission de participer aux réunions avec la direction. Elles et ils doivent aussi et surtout être présents sur le terrain pour nous accompagner au quotidien, recueillir nos revendications, et aider à nous organiser afin d'avoir un rapport de force face à la direction lors de négociations. Ces élus sont avant tout des représentants du personnel. Nous leur donnons un mandat pour représenter nos intérêts et pas pour prendre la décision à notre place.

POURQUOI VOTER POUR LA CGT ?

La CGT c'est avant tout **un syndicat de luttes, de solidarité et d'action pour défendre nos droits et en conquérir de nouveaux**. Nous assumons d'être intransigeant·e·s dans nos revendications et de ne pas se compromettre dans nos relations avec l'employeur.

Nous nous battons pour une **juste répartition de la valeur** entre toutes et tous à la hauteur de nos efforts, pour une **réduction du temps de travail**, pour **garantir l'égalité femmes hommes**, ... Nous avons pour objectif à la fois d'améliorer nos conditions de travail dans l'entreprise, et oeuvrer à **transformer la société dans son ensemble**.

La CGT défend **l'ensemble des travailleurs cadres et non cadres** quel que soit leur statut : CDI, prestataires, intérimaires, CDD, alternant·e·s, stagiaires et tou·te·s les autres travailleur·euse·s présent·e·s sur nos sites.

A la CGT, chaque décision doit être prise avec et pour les salarié·e·s. Nous pratiquons **une démocratie directe** à travers des consultations régulières. Nous souhaitons être **des élu·e·s présent·e·s et accessibles** aux salarié·e·s. Nous voulons également **garantir la transparence** en publiant des comptes-rendus de CSE exhaustifs.



NOS REVENDICATIONS

UNE RÉMUNÉRATION À LA HAUTEUR DES MOYENS DE FRAMATOME



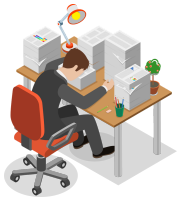
- Garantir des augmentations générales sans condition et une évolution hiérarchique pour toutes et tous,
- Rembourser intégralement les transports.

DU TEMPS POUR PRENDRE SOIN DE SOI ET DE SES PROCHES



- Passer au forfait horaire pour les cadres sans perte de salaire avec les mêmes flexibilités,
- Réduire le nombre d'heures travaillées à salaire égal.

LA GARANTIE D'UN TRAVAIL DANS DE BONNES CONDITIONS



- Garantir un budget cohérent pour réaliser nos tâches,
- Garantir des formations tout au long de la carrière,
- Améliorer les conditions de télétravail.

DES ENGAGEMENTS CONCRETS DANS LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE



- Adapter WIP pour les périodes de canicule,
- Promouvoir une politique d'achat et de production prenant en compte l'impact environnemental.

OEUVRER À TRANSFORMER LA SOCIÉTÉ



- Réduire l'âge de départ à la retraite,
- Indexer les salaires sur l'inflation,
- Rendre aux travailleurs le pouvoir de décision dans l'entreprise.

ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES



- Garantir l'universalité des droits,
- Privilégier les activités et voyages bas-carbone, notamment n'utilisant pas l'avion et avec des tarifs attractifs,
- Mettre plus en avant les clubs,
- Proposer des sorties de groupe à des tarifs avantageux,
- Poursuivre le remboursement des activités personnelles,
- Poursuivre les sorties dans des lieux et évènements plus variés.

UNE LUTTE CONCRÈTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS



- Garantir la transparence salariale,
- Garantir une progression salariale tout au long de la carrière,
- Allouer plus de moyens dans la lutte contre toutes les discriminations notamment sexistes, racistes et validistes.

UNE STRATÉGIE D'ENTREPRISE ADAPTÉE À NOTRE ÉPOQUE



- Réflechir aux gains de productivité liés à l'IA en préservant les emplois,
- Mettre en avant la mission de service public de Framatome.

NE LAISSER AUCUN COLLÈGUE SUR LE CÔTÉ

- Garantir l'universalité des droits,
- Proposer l'embauche automatique de nos collègues prestataires,
- Réintégrer les fonctions support externalisées.
- Faciliter les mobilités géographiques.

Nos candidats pour les élections professionnelles *Collège 2*

TITULAIRES



1. Benjamin MIRONNEAU
ICTC



2. Khadija RAOUSI
IBEO



3. Pascal GAUTHIER
IBSE

SUPPLÉANTS



1. Khadija RAOUSI
IBEO



2. Pascal GAUTHIER
IBSE



3. Benjamin MIRONNEAU
ICTC

Nos candidats pour les élections professionnelles *Collège 3*

TITULAIRES



1. Julien GRZESKOWIAK
DTIPR



2. Oksana ICHBIAH
IBES



3. Christophe MONNIER
IBEV (MAD Edvance)



4. Alice DESFORGES
FDM



5. Jean-François VENY
IBES



6. Zélie MARCHENAY
DTIPL



7. Antoine PERREON
DTIPL



8. François-Aubert DE LA PORTE DES VAUX
DTIMC



9. Arnaud LY
DTIPL



10. Laurent SOLIGNAC
IBESC



11. Matthieu KERAVEC
DTIPR



12. Titouan LE QUEC
DTIPC

SUPPLÉANTS



1. Oksana ICHBIAH
IBES



2. Julien GRZESKOWIAK
DTIPR



3. Alice DESFORGES
FDM



4. Christophe MONNIER
IBEV (MAD Edvance)



5. Sabrina TABIA
ICEF



6. Jean-François VENY
IBES



7. François-Aubert DE LA PORTE DES VAUX
DTIMC



8. Antoine PERREON
DTIPL



9. Laurent SOLIGNAC
IBESC



10. Arnaud LY
DTIPL



11. Titouan LE QUEC
DTIPC



12. Matthieu KERAVEC
DTIPR