# PROFESSION DE FOI DE LA CGT FRAMATOME MONTREUIL JUIGNÉ

## QUI SOMMES NOUS ?

La CGT Framatome Montreuil Juigné est une organisation syndicale démocratique, collective et combative . Elle rassemble des salariés de tous profils unis autour d'un objectif commun : **défendre les droits et les intérêts des salariés (cadres et non cadres).**

Nous œuvrons quotidiennement au respect de la loi et à la bonne application des accords d'entreprise. Nous construisons, avec les salariés, des **revendications** pour **améliorer nos droits et nos conditions de travail**





## UN SYNDICAT À VOTRE ÉCOUTE

- Des élus et militants proches du **terrain**
- Des échanges réguliers avec les salariés
- Des **décisions collectives**
- Des actions construites à partir de vos **réalités** de travail

**Un syndicat fort, ce sont des salariés qui débattent, décident et agissent ensemble.**

Quel que soit votre métier, votre site ou votre statut, vous avez des droits. **La CGT est là pour les faire respecter.**

Montreuil Juigné

# CAP SUR LES QUATRE PROCHAINES ANNÉES



## UN CHOIX A FAIRE : La CGT, Pourquoi ?

Lutter pour **la défense des droits** des travailleurs et contre les **inégalités sociales**, cette dynamique et cet engagement perpétuel sont le **moteur de la CGT.**
Vous allez devoir choisir **pour 4 ans** vos représentants du personnel, et surtout donner aux organisations syndicales de FRAMATOME **le poids** que chacune d'entre elles aura **face à la direction**. Votre vote, comme celui de chaque salarié(e) de Framatome, aura des **répercussions** bien au-delà de notre site.

## Un vote porteur de Valeurs, de convictions, et de conquête

**Votre choix** déterminera pour 4 ans et au-delà l'orientation du syndicalisme dans votre entreprise. La CGT défend un **syndicalisme exigeant**, alliant **propositions**, **négociation** et **rapport de force** pour améliorer vos **salaires**, vos **conditions de travail** et vos **acquis sociaux**.
La CGT défend les droits de **tous les salariés** : opérateurs, administratifs, techniciens, agents de maîtrise, ingénieurs et cadres. Chacun est écouté, **conseillé**, **accompagné** et **défendu** dans ses difficultés et ses revendications.
Car le bien-être et les conditions de travail sont aussi essentiels que la rémunération.

## La Démarche Démocratique

Afin de toucher les salariés au plus près, la CGT estime comme une absolue nécessité la **consultation des salariés** pour faire de la démocratie, une norme au sein de l'entreprise et au sein de notre propre syndicat. La CGT Framatome Montreuil Juigné s'engagera donc à **organiser** de plus en plus de réunions d' informations pour les salariés, de façon à ce que vous vous **exprimiez pleinement** sur les étapes que franchit votre entreprise.

## La défense de vos salaires

une priorité pour la CGT Montreuil Juigné. Au-delà de préserver vos acquis, nous voulons **améliorer votre rémunération**.
Nous poursuivrons nos efforts, avec pour priorité la mise en place d'un statut unique pour tous.



**SEUL ON SUBIT, ENSEMBLE ON AGIT...**

la cgt framatome Montreuil Juigné

# NOS REVENDICATIONS POUR UNE MEILLEURE RÉMUNÉRATION ET LA RECONNAISSANCE DE VOTRE TRAVAIL



## Mise en place d'une prime de vacances pour tous

Nous revendiquons la création d'une **prime de vacances** bénéficiant à l'ensemble des **salariés**, sans distinction de catégorie professionnelle. Les vacances représentent un coût important pour les familles. Cette prime permettrait d'améliorer le **pouvoir d'achat** de chacun et de reconnaître l'**engagement des salariés** tout au long de l'année.

## Mise en place d'une prime d'ancienneté pour les ingénieurs et cadres

**L'expérience**, les **compétences** et la **fidélité à l'entreprise** doivent être reconnues et valorisées. Nous demandons la mise en place d'une **prime d'ancienneté** pour les **ingénieurs et cadres**, afin de garantir une **reconnaissance financière** de leur parcours professionnel et de leur **investissement** au sein de Framatome.

## Revalorisation de la prime établissement/production

Les **objectifs de production** évoluent et les exigences envers les **salariés** augmentent. La **rémunération variable** doit tenir compte de cette évolution. Nous demandons une revalorisation de la **prime établissement/production**, avec des **critères transparents**, équitables et adaptés aux objectifs fixés, afin que les **efforts collectifs** soient justement récompensés.

## Une prime d'ancienneté calculée sur le salaire de base pour tous

**L'ancienneté** doit être reconnue à sa juste valeur. Nous revendiquons une **prime d'ancienneté** calculée sur le **salaire de base**, pour **tous les salariés**, afin de mieux valoriser l'**expérience acquise** et l'**engagement dans la durée**. La reconnaissance de l'ancienneté ne doit pas être limitée par une base de calcul insuffisamment valorisante.

## Mise en place d'une prime d'incommodité

Les **salariés** affectés à des postes présentant des **contraintes particulières**, notamment au décapage, au laminoir ou au traitement thermique (TTH), doivent bénéficier d'une **reconnaissance financière** adaptée. Nous demandons la mise en place d'une **prime d'incommodité** tenant compte des **conditions réelles de travail**, des contraintes des postes et des **nuisances rencontrées** au quotidien.

# VOTEZ CGT !



la cgt framatome Montreuil Juigné

# LISTE DES CANDIDATS
# CGT FRAMATOME MONTREUIL JUIGNÉ

## PREMIER COLLÈGE

**Titulaires**



Axel Souillard



Michael Ghignet

**Suppléants**



Enzo Percher



Khalid Bouhafoura

## DEUXIÈME COLLÈGE

**Titulaires**



Pierre Chhon



Sébastien Boussicault



AbdelKarim Zerhouni

**Suppléants**



AbdelKarim Zerhouni



Pierre Chhon



Sébastien Boussicault

**Du 16 au 19 novembre**
**votons pour la CGT Framatome**