PROFESSION DE FOI DE LA CGT FRAMATOME UGINE

UGINE

QUI SOMMES NOUS ?

La **CGT** Framatome est une organisation syndicale présente sur l'**ensemble des sites Framatome**. Elle rassemble des salariés de tous profils unis autour d'un objectif commun : **défendre les droits et les intérêts des salariés.**

Nous œuvrons quotidiennement au respect de la loi et à la bonne application des accords de l'entreprise. Nous construisons, **avec** les salariés, des **revendications** pour **améliorer nos droits et nos conditions de travail**





UN SYNDICAT À VOTRE ÉCOUTE

- Des élus et militants proches du **terrain**
- Des échanges réguliers avec les salariés
- Des **décisions collectives** (consultations)
- Des actions construites à partir de vos **réalités** de travail

Un syndicat fort, ce sont des salariés qui débattent, décident et agissent ensemble.

Quel que soit votre métier, votre statut, vous avez des droits. **La CGT est là pour les faire respecter.**

CAP sur les 4 prochaines années 2026 - 2030

UGINE



DES BORNES DE RECHARGE SUR LE PARKING SILO !

Nous demanderons l'installation de bornes de recharge pour véhicules électriques sur le **parking silo**, afin de permettre aux salariés de recharger leur véhicule pendant leur journée de travail. Une mesure concrète pour répondre aux besoins des salariés et faciliter leurs déplacements domicile travail.

UNE PRIME POUR LE TRAJET PARKING SILO–USINE !

Le stationnement sur le **parking silo** imposera un temps de déplacement supplémentaire avant de rejoindre l'usine. La **CGT** demandera une **compensation financière** pour reconnaître cette contrainte et ne pas laisser les salariés supporter seuls les conséquences.

UNE PRIME POUR LES HORAIRES 2x8 ET 2x12 !

Les horaires décalés ont des conséquences sur la vie personnelle, familiale et sociale. La **CGT** revendiquera une **prime spécifique** pour les salariés travaillant en **2x8** et en **2x12**, afin que ces contraintes soient mieux reconnues et rémunérées.

PLUS DE SOUPLESSE POUR LES JOURNALIERS LE VENDREDI !

La CGT demandera la suppression de la plage horaire obligatoire du vendredi après-midi, de 14 h à 16 h 15, lorsque le compteur d'heures du salarié permet un départ anticipé.
Exemple : avec 4 heures d'avance sur son compteur, un salarié pourrait terminer à 15 h 15, sous réserve des règles de décompte applicables.
L'objectif : permettre à chacun de profiter des heures déjà effectuées, tout en tenant compte de la charge de travail et des nécessités de production.

UN CSE À L'ÉCOUTE DE VOS ENVIES ET DE VOS BESOINS !

Si la **CGT** obtient le **secrétariat du CSE**, nous organiserons un sondage auprès de l'ensemble des salariés pour recueillir leurs attentes concernant les **activités sociales et culturelles** des quatre prochaines années.
Vacances, sorties, loisirs, billetterie, activités familiales… Vos idées doivent compter ! Nous voulons construire des activités qui répondent réellement à vos besoins, grâce à une démarche transparente et participative.

Du 16 au 19 novembre votons pour la CGT Framatome



CAP SUR LES 4 PROCHAINES ANNÉES 2026 - 2030

UGINE



RÉMUNÉRATION

La **CGT d'Ugine** continuera de **se battre** pour des **augmentations générales pour tous**, cadres comme non-cadres, afin que chacun bénéficie réellement des **progrès de l'entreprise**.
Notre priorité restera **l'augmentation des salaires** et **la défense du pouvoir d'achat de tous les salariés.**

CONDITIONS DE TRAVAIL

La **CGT d'Ugine** continuera de se battre pour **améliorer les conditions de travail de tous les salariés**.
Nous participerons à la remise en route du CSSCT. Nous exigerons des moyens pour des **installations sûres**, des **effectifs suffisants** et une organisation du travail **respectueuse de la santé**. Nous serons vigilants au nouveau projet ELAB.
Notre objectif est clair : travailler dans de **bonnes conditions**, en **sécurité** et avec du **respect pour tous**.





DISCRIMINATION

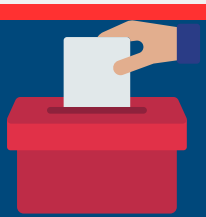
La **CGT d'Ugine** continuera de **se battre** pour **l'égalité professionnelle** et contre toutes les formes de **discrimination**.
Nous agirons pour **garantir** les mêmes **droits**, les mêmes **salaires** et les mêmes **évolutions** de carrière **pour tous**.
Notre objectif est clair : **une entreprise plus juste**, où chacun est respecté et traité à **égalité**.

ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS

La **CGT d'Ugine** continuera d'être aux côtés des salariés pour **les informer**, **les défendre** et **les accompagner** dans leurs démarches. Nous continuerons notre **permanence au local CGT** 1 fois par mois.
Nous veillerons à ce que chaque salarié puisse faire valoir **ses droits** face aux **difficultés professionnelles**.
Notre engagement est simple : **ne laisser aucun salarié seul face à l'entreprise**.



Votez CGT !



UGINE

PREMIER COLLÈGE

Titulaires



Delemar
Mickael
(Fusion)



Bugand
Gladys
(Fusion)



Vigne
Nicolas
(BAB)



Corrazin
Bastien
(ATF)



Gooroohum
Kévin
(APM)

Suppléants



Vigne
Nicolas
(BAB)



Bugand
Gladys
(Fusion)



Kasmi
Toufik
(Fusion)



Attiyaoui
Boutayeb
(Fusion)



Veullien
Christophe
(APM)

UGINE

DEUXIÈME COLLÈGE

Titulaires



Haouari
Karim
(Qualité)



Carcey-Collet
Dominique
(CRC)



Arbey
Fabien
(Fusion)



Lhassolai
Rachid
(Fusion)

Suppléants



Pulcina
Béatrice
(Fusion)



Arbey
Fabien
(Fusion)



Haouari
Karim
(Qualité)



Lhassoiai
Rachid
(Fusion)