



DÉCLARATION CGT AU CSE DE FRAMATOME JARRIE DU 28 MARS 2024

La CGT souhaite porter à votre attention notre vive préoccupation concernant la **politique salariale** de notre entreprise. Nos salariés, dévoués et engagés, ont fourni des **efforts considérables** pour contribuer à la **réussite et à la croissance** de notre entreprise. Malheureusement, malgré ces sacrifices et cette détermination sans faille, la direction semble **manquer de reconnaissance** envers notre contribution.

Nous rentrons dans la période des entretiens individuels (E.A.P), et plusieurs salariés heureux d'avoir réalisé la **totalité de leurs objectifs**, ont appris à leur grande surprise, qu'il n'y avait **pas ou très peu d'augmentations individuelles**.

Les remerciements par notes de direction (Merci numéro 1,2,3, etc...) c'est bien !

Mais cela n'aide pas à compenser l'inflation, ni à boucler les fins de mois.

Nous entendons trop souvent les mêmes **excuses** de la part de la direction concernant les **augmentations salariales**. Les salariés sont fatigués de ces **justifications répétitives** qui ne reflètent pas la réalité de **leur engagement**. Nous savons que la direction mettra en avant les belles **augmentations générales**, mais il est essentiel de rappeler que ces avancées **n'ont pas été offertes gracieusement** par la direction. Elles ont été obtenues grâce à la **solidarité et à la détermination** des salariés, qui ont dû se battre, parfois par **des grèves**, pour obtenir des conditions de travail et des rémunérations **dignes de leurs efforts**.

Nos salariés méritent bien plus qu'une simple reconnaissance symbolique. Ils méritent une **réelle valorisation de leur travail et de leur engagement**. Les augmentations salariales ne doivent pas être perçues comme des faveurs de la direction, mais comme des **droits légitimes** acquis grâce aux luttes passées et présentes des travailleurs.

C'est pourquoi nous **exhortons fermement la direction à revoir sa politique salariale** et à accorder aux salariés les **augmentations qu'ils méritent**. En reconnaissant pleinement leur **contribution**, nous renforcerons la cohésion et la motivation au sein de notre entreprise, ce qui ne peut qu'être **bénéfique pour tous**.

Par ailleurs, la CGT dénonce vigoureusement **l'ingérence de l'encadrement de l'UO Métal**, avec la complicité de la direction, au sein de notre entreprise. Le récent changement **de 24 salariés de leur équipe**, motivés pour rééquilibrer les compétences et pallier différents départs à la retraite. Ces **actions dégradent les conditions de travail** et la qualité du travail de l'ensemble du personnel.

De plus, il est **scandaleux** que cette manipulation soit suivie de l'annonce qu'il n'y aura pas d'augmentation individuelle cette année. L'excuse avancée par la direction, liée à la grille des salaires et au repositionnement des salariés, est **un affront à la dignité des travailleurs**.

La direction s'octroie le droit de **ne pas respecter l'accord NAO 2024** que la CGT a signé. Le talon va permettre à la direction de positionner les salariés sur la grille, mais pire encore aujourd'hui la direction va utiliser le budget des AI pour financer les changements d'équipes d'un coup de 12 000 €.

Dans cette atmosphère toxique, nous craignons **pour la santé mentale et physique de nos collègues**. Nous ne pouvons ignorer les parallèles avec les tragédies des suicides chez Orange. La direction **doit agir rapidement** pour rétablir un **climat de confiance** et de respect au sein de l'entreprise, en mettant fin à toute ingérence injustifiée et en reconnaissant la valeur du travail de chacun.

Alors dites-nous Monsieur le directeur du site de Framatome Jarrie, à quoi servent les accords que nous négocions et signons ?